ذي قار تدعو الخريجين المشمولين بدرجات الاستثناء لاستكمال استمارات التعاقد

Republic Of Iraq
Thi-Qar Governorate

جمهورية العراق
محافظة ذي قار
الموارد البشرية

العدد /
التاريخ / / ٢٠٢٤

عقد

الطرف الاول:- (محافظ ذي قار السيد مرتضى عبود الابراهيمي)أضافة لوظيفته
الطرف الثاني:-
استنادا لقانون الموازنة العامة الاتحادية لجمهورية العراق للسنوات (٢٠٢٣،٢٠٢٤،٢٠٢٥) رقم ١٣ لسنة ٢٠٢٣ وما جاء في المادة (٦٦/ثانياً) منهاوتعليمات تسهيل تنفيذ احكام هذه المادة رقم ٢ لسنة ٢٠٢٣.
عليه أتفق الطرفان على مايلي:-
١. تكون مدة العقد (ثلاث سنوات) براتب شهري مقطوع مقدارة ثلاثمائة الف دينار.
٢. يعتبر العقد نافذاً من تاريخ مباشرة الطرف الثاني على ان يكون خلال(عشرة ايام) من تاريخ صدور الاوامر الادارية بالتعاقد وبخلافة يحق للطرف الاول فسخ العقد
٣. يمنح الطرف الاول للطرف الثاني الاجازات الاعتيادية والمرضية وفق القانون لأنسب للتطبيق الذي يراه الطرف الاول.
٤. يلتزم الطرف الثاني بالحفاظ على الموجودات التي تكون بعهدته ويخضع لقانون التضمين عند الاضرار بالمال العام.
٥. يحدد الطرف الاول مكان عمل الطرف الثاني ونوع العمل المكلف به على ضوء الاختصاص الدراسي والحاجه الفعلية.
٦. لا يحق للطرف الثاني مطالبة الطرف الاول بأي مخصصات مالية اضافية على ما يتقاضاه شهرياً(ثلاثمائة الف دينار) ويخصم من راتبه بما يتناسب مع مدة الغياب.
٧. يلتزم الطرف الثاني بقواعد السلوك المهني ويخضع لقانون انضباط موظفي الدولة في حالة مخالفته لواجباته الوظيفية.
٨. يحق للطرف الاول فسخ العقد اذا ظهر مايخالف تعهده الشخصي المصدق من قسم الشؤون القانونية.
٩. يحق للطرف الثاني فسخ العقد من تلقاء نفسة بعد تقديم طلب تحريري الى الطرف الاول بواسطة القسم القانوني لتأكيد صحة توقيعه.
١٠. يحق للطرف الاول فسخ العقد في حالات مخالفة الطرف الثاني لقواعد السلوك المهني او الغياب اكثرمن(عشرة ايام) دون عذر مشروع او عدم قدرته وكفائته على القيام بالاعمال المناطه به اوالاضرارالعمدي بالمال العام اضافة الى الحالات المذكورة انفاً.
١١.يلتزم الطرف الثاني بأوامر وارشادات وتوصيات الطرف الاول والادارة التي تكون محلاً لعمله.

الطرف الثاني
الاسم الرباعي:-
التحصيل الدراسي:-
مكان العمل:-
رقم هويه الاحوال المدنية:-
عنوان السكن:-

الطرف الاول
مرتضى عبود الابراهيمي
محافظ ذي قار/ أضافة لوظيفته
/ ٢٠٢٤

www.alahwar-tv.com

??? ?????? ???????? ?????? ?? ??? ???????? ????????? ????? ????????? ???
??????? ???????? ?????? ????? 9577 ???? ??? ??? ???? ??? ?? ??????? ?????
???? ???? ????????? ??????? ????? ????????? ???????? ??????? ???????.

????? ?????? ???????? ?? ??????? ?? ??????? ???????? ???? ???? ??????? ???
????? ????? ??? ???? ????? ????? ????????? ??? ???????? ?????????? ???????
????? ??? ??????? ???? ?????.